新潟県介護事業所 トリプルアップ宣言事業所

社会福祉法人紫雲寺加治川福祉会
しうんじ

法人の成り立ち

平成7年4月、この地域の利用者の福祉サービスの拠点となるべく、介護サービス事業を開始しました

当法人のサービス提供にあたっては「利用者が明日への希望ある生活が送れる」ことをモットーに『ご利用者を第一に』『ご利用者と喜びを分かち合う』事業を行っています

～このモットーは、事業開始当時の理事長が示された
《幸せな明るき老いをすごさせむ 若きれんぎょうの真心をつくして》
を起源としています～

『れんぎょう』はこの地域の花です
職員を「若きれんぎょう」にたとえ詠われています

時代は移り変わっても、脈々とその真心を引き継ぎ、今日に至っています

すべてのご利用者が“心穏やかに”、
“今日一日、いい日であった”との想いで眠りに
つけるような支援に心がけています
この想いで共に成長し合える方、一緒に働きませんか
お待ちしています



提供するサービス

- 特別養護老人ホームしうんじ（広域型・地域密着型・短期入所生活介護）
  ・広域型特養 50名、地域密着型特養 20名、短期入所生活介護 10床
  ＊いずれの事業所も看取りケアを行っています
- デイサービスセンターしうんじ
  ・1日定員35名（営業日：日曜・年始（1月1日、2日）を除く）
- ホームヘルプサービスーしうんじ
  ・365日対応（7:30～18:30）。看取りの方への対応可
- 介護支援センターしうんじ
  ・主に新発田市。近隣地域も対応しています
- 新発田北地域包括支援センター



多職種間の連携はもとより、他事業所・医療機関と連携を密にしながら
利用者個々の身体状態や生活環境に応じたサービス提供に努めています

職員研修

《新採用でも安心》

新採用職員の方へは、法人の成り立ちや利用者へのサービス提供に関わる際の姿勢のほか、職員として“期待したいこと”などを採用時研修で伝え、学んでいただきます

また、直接介護サービスに就く前には、先輩職員がご利用者個々の身体状態等の情報を丁寧に共有し、安心して仕事ができるよう支援します

《各種研修》

各部署毎に多種研修があります
地域に根差したサービス・サービスの質向上に
向けた多職種連携の研修にも力を入れています



《資格取得支援》

特に介護職員に対する上位資格（介護福祉士）取得の支援体制があります

その他、福祉に関係する資格取得費用や自己研鑽に関する受講費等の支援もあります

仕事と家庭の両立、休暇制度等

《育児・介護等》

女性職員の育児休業取得100%、男性職員の育児休業も積極的な取得を推進しています（男性の育児休業取得実績あり。介護休業は実績なし）

復職後は限定職転換制度があり、仕事と家庭を無理なく両立できるよう、出勤日や勤務時間を限定して就業することができます

職員は互いに理解・協力し合う環境があるので、長く働き続けることができます

《年次有給休暇》

充実した職員体制により休暇は取得しやすい環境にあります。毎年、取得率70%以上の目標を掲げ、取得率向上に努めています

令和7年度は13．9日（取得率82.9%：70%超は5年連続）

《時間外勤務》

超過勤務が一月平均4.0時間程度あります。なお、当法人は代休を取り入れ、仕事と家庭の両立を図っています（令和7年度の代休は91.3%）